

KAPITAŁ LUDZKI w Wielkopolsce **Wojewódzki Urząd Pracy** **w Poznaniu przedstawia**

„Projekty innowacyjne i współpracy ponadnarodowej w ramach PO KL”

Punkt Informacji i Promocji EFS WUP w Poznaniu
Wydział Koordynacji i Projektów Własnych PO KL

Poznań, 28 marca 2011 r.
Konferencja informacyjna PO KL

CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



KAPITAŁ LUDZKI w Wielkopolsce

Definicje innowacyjności



KAPITAŁ LUDZKI w Wielkopolsce

Wymiary innowacyjności



KAPITAŁ LUDZKI w Wielkopolsce

Cechy projektu innowacyjnego

- kompleksowość
- uniwersalność
- efektywność i trwałość rezultatów
- zasada EMPOWERMENT
- indywidualne podejście do uczestnika projektu
- zasada MAINSTREAMING
- uwzględnienie sposobów minimalizowania ryzyka
- służy stworzeniu nowego modelu współpracy, nowego narzędzia, instrumentu działania lub wymianie informacji, doświadczeń, dobrych praktyk
- można łączyć ze współpracą ponadnarodową

KAPITAŁ LUDZKI w Wielkopolsce

Rodzaje projektów innowacyjnych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

A) PROJEKTY INNOWACYJNE TESTUJĄCE

- **cel:** wypracowanie, upowszechnienie i włączenie do głównego nurtu postępowania nowych rozwiązań problemów z obszarów właściwych dla EFS

B) PROJEKTY INNOWACYJNE UPOWSZECHNIAJĄCE

- **cel:** upowszechnienie i włączenie do głównego nurtu postępowania dobrych praktyk i/lub rozwiązań wypracowanych w ramach innych programów lub projektów PO KL

INNOWACYJNOŚĆ A INICJATYWA WSPÓLNOTOWA EQUAL

Projekty innowacyjne PO KL są niejako kontynuacją pomocy udzielanej w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL

„Equal zapewnia wsparcie dla pionierskich rozwiązań problemów nierówności i dyskryminacji na rynku pracy. Innowacyjność (Innovation) może przejawiać się pod różnymi postaciami: może to być innowacyjne podejście do problemu lub przeniesienie rozwiązań z innych obszarów, jak również sposób organizacji i pracy w ramach partnerstwa.

Z doświadczeń programów ADAPT i EMPLOYMENT wynika, że efektem działań innowacyjnych może być jedna lub więcej z następujących zmian:

- rozwój nowych metod, narzędzi, nowego podejścia i udoskonalenie już istniejących (jest to innowacyjność ukierunkowana na proces);
- sformułowanie nowych celów, identyfikacja nowych i obiecujących podejść, otwarcie nowych dróg do zatrudnienia (innowacyjność ukierunkowana na cel);
- rozwój systemu odpowiadającego na potrzeby i problemy rynku pracy w ramach politycznych i instytucjonalnych struktur (innowacyjność ukierunkowana na kontekst).”

Źródło: www.equal.gov.pl

Case study

*na przykładzie projektów innowacyjnych
w skali krajowej, regionalnej, lokalnej
- zrealizowanych w ramach Inicjatywy
Wspólnotowej EQUAL*



KAPITAŁ LUDZKI w Wielkopolsce

Rezultaty działań innowacyjnych

Np.

- wypracowanie metody, modelu działania
- upowszechnienie nowej, sprawdzonej metody



KAPITAŁ LUDZKI w Wielkopolsce

**Alokacja w ramach konkursów w 2011 r.
- projekty innowacyjne PO KL**

	Priorytet VI	Priorytet VII	Priorytet VIII	Priorytet IX
Alokacja	10 500 000,00 PLN	6 000 000,00 PLN	10 000 000,00 PLN	5 000 000,00 PLN
Planowane uruchomienie konkursu	IV kwartał	III kwartał	I kwartał	IV kwartał



KAPITAŁ LUDZKI w Wielkopolsce

Tematy projektów innowacyjnych w 2011 r. w województwie wielkopolskim

Priorytet VI PO KL

PROJEKTY INNOWACYJNE TESTUJĄCE WDRAŻANE W TRYBIE
KONKURSOWYM (konkurs zamknięty)

1. Działania służące wydłużeniu wieku aktywności zawodowej.

KRYTERIA DOSTĘPU

- Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa wielkopolskiego
- Grupę docelową stanowią osoby i podmioty z obszaru województwa wielkopolskiego
- Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.

KRYTERIA STRATEGICZNE

- Grupę docelową stanowią wyłącznie osoby niepełnosprawne (premia 10 pkt.)

KAPITAŁ LUDZKI w Wielkopolsce

Tematy projektów innowacyjnych w 2011 r. w województwie wielkopolskim

Priorytet VII PO KL

PROJEKTY INNOWACYJNE TESTUJĄCE WDRAŻANE W TRYBIE
KONKURSOWYM (konkurs zamknięty)

1. **Poszukiwanie skutecznych metod zapewniania trwałości funkcjonowania instytucji ekonomii społecznej.**
2. **Poszukiwanie nowych skutecznych metod aktywizacji zawodowej i społecznej grup docelowych wymagających szczególnego wsparcia.**

KRYTERIA DOSTĘPU

- Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące, a planowany termin rozpoczęcia realizacji projektu przypada nie później niż na drugi kwartał 2012 r.
- Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa wielkopolskiego
- Grupę docelową stanowią osoby i podmioty z obszaru województwa wielkopolskiego
- Wnioskodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w odpowiedzi na jeden konkurs

KAPITAŁ LUDZKI w Wielkopolsce

Tematy projektów innowacyjnych w 2011 r. w województwie wielkopolskim

Priorytet VII PO KL

PROJEKTY INNOWACYJNE TESTUJĄCE WDRAŻANE W TRYBIE
KONKURSOWYM (konkurs zamknięty)

KRYTERIA DOSTĘPU c.d.

- Minimalna wartość projektu wynosi 500 000 PLN.
- Grupę docelową (odbiorców) projektu stanowią wyłącznie osoby należące do grupy wiekowej 18-34 lata oraz wsparcie w ramach projektu jest dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej.
- Projekt w całości dotyczy wypracowywania metod, mechanizmów i narzędzi służących wspieraniu trwałości funkcjonowania instytucji ekonomii społecznej, które aktywizują i umożliwiają zatrudnienie osób niepełnosprawnych, bezdomnych, długotrwale bezrobotnych, uzależnionych, osób charakteryzujących się syndromem wyuczonej bezradności w szczególności kobiet.

KAPITAŁ LUDZKI w Wielkopolsce

Tematy projektów innowacyjnych
w 2011 r. w województwie wielkopolskim

Priorytet VII PO KL

PROJEKTY INNOWACYJNE TESTUJĄCE WDRAŻANE W TRYBIE
KONKURSOWYM (konkurs zamknięty)

KRYTERIA STRATEGICZNE

- Realizacja projektu w partnerstwie ponadnarodowym (Temat nr 1, Temat nr 2, premia 5 pkt.);
- Projekt realizowany w partnerstwie z podmiotem/ami ekonomii społecznej, takimi jak: spółdzielnie socjalne, spółdzielnie pracy, spółdzielnie inwalidów i niewidomych, a także organizacjami pozarządowymi, których działania statutowo skierowane są na wsparcie podmiotów ekonomii społecznej i osób wymagających szczególnego wsparcia (Temat nr 1, premia 13 pkt.);



KAPITAŁ LUDZKI w Wielkopolsce

Tematy projektów innowacyjnych
w 2011 r. w województwie wielkopolskim

Priorytet VII PO KL

PROJEKTY INNOWACYJNE TESTUJĄCE WDRAŻANE W TRYBIE
KONKURSOWYM (konkurs zamknięty)

KRYTERIA STRATEGICZNE c.d.

- Projekt realizowany w partnerstwie z publicznymi instytucjami rynku pracy oraz instytucjami pomocy i integracji społecznej (Temat nr 1, Temat nr 2, premia 5 pkt.);
- Projekt jest komplementarny z dotychczasowymi lub planowanymi działaniami na rzecz ES finansowanymi ze środków UE, w szczególności w ramach Poddziałania 7.2.2 PO KL (Temat nr 1, premia 5 pkt.)



KAPITAŁ LUDZKI w Wielkopolsce

Tematy projektów innowacyjnych
w 2011 r. w województwie wielkopolskim

Priorytet VIII PO KL

PROJEKTY INNOWACYJNE TESTUJĄCE WDRAŻANE W TRYBIE
KONKURSOWYM (konkurs zamknięty)

1. Analiza, testowanie i wdrażanie idei flexicurity
2. Wsparcie świadczenia w jednym miejscu kompleksowych usług – informacyjnych, doradczych i finansowych – dla przedsiębiorców i osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej
3. Działania mające na celu wsparcie pracodawców oraz pracowników przedsiębiorstw przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne



KAPITAŁ LUDZKI w Wielkopolsce

Tematy projektów innowacyjnych w 2011 r. w województwie wielkopolskim Priorytet VIII PO KL

PROJEKTY INNOWACYJNE TESTUJĄCE WDRAŻANE W TRYBIE
KONKURSOWYM (konkurs zamknięty)

KRYTERIA DOSTĘPU

- Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa wielkopolskiego;
- Projekt zakłada wypracowanie rozwiązań ułatwiających powrót kobiet na rynek pracy po urlopie macierzyńskim/wychowawczym;
- Projekt dotyczy obszarów, w których wskaźnik przedsiębiorczości na 1 mieszkańca jest niższy niż średni wskaźnik przedsiębiorczości na 1 mieszkańca na terenie województwa wielkopolskiego (na podstawie najbardziej aktualnych danych Głównego Urzędu Statystycznego);
- Działania przewidziane w projekcie ukierunkowane są na wsparcie pracodawców oraz pracowników przedsiębiorstw sektora MMSP przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne.

KAPITAŁ LUDZKI w Wielkopolsce

Tematy projektów innowacyjnych
w 2011 r. w województwie wielkopolskim

Priorytet VIII PO KL

PROJEKTY INNOWACYJNE TESTUJĄCE WDRAŻANE W TRYBIE
KONKURSOWYM (konkurs zamknięty)

KRYTERIA STRATEGICZNE

- Realizacja projektu w partnerstwie ponadnarodowym (Temat nr 1, Temat nr 2, Temat nr 3, premia 15 pkt.)



KAPITAŁ LUDZKI w Wielkopolsce

Tematy projektów innowacyjnych w 2011 r. w województwie wielkopolskim Priorytet IX PO KL

PROJEKTY INNOWACYJNE TESTUJĄCE WDRAŻANE W TRYBIE
KONKURSOWYM (konkurs zamknięty)

- 1. Proces dydaktyczny ukierunkowany na efekty uczenia się, w tym kształtujący kompetencje twórczego myślenia, innowacyjności i pracy zespołowej wśród uczniów, a także wspierający budowanie zaufania społecznego i kapitału społecznego.**
- 2. Stworzenie systemu motywowania nauczycieli w zakresie tworzenia nowych, innowacyjnych programów, metod, technik i narzędzi nauczania.**

KRYTERIA DOSTĘPU

- Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa wielkopolskiego
- Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa wielkopolskiego
- Minimalna wartość projektu wynosi 500 000,00 PLN.
- Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy, a planowany termin rozpoczęcia realizacji projektu przypada najpóźniej na pierwszy kwartał 2012 roku.

KAPITAŁ LUDZKI w Wielkopolsce

Tematy projektów innowacyjnych
w 2011 r. w województwie wielkopolskim

Priorytet IX PO KL

PROJEKTY INNOWACYJNE TESTUJĄCE WDRAŻANE W TRYBIE
KONKURSOWYM (konkurs zamknięty)

KRYTERIA STRATEGICZNE

- Grupę docelową odbiorców w projekcie stanowią wyłącznie osoby ze szkół i placówek oświatowych z terenów wiejskich, miejsko-wiejskich i miast do 25 tys. mieszkańców (uczniowie uczęszczający do szkół i placówek oświatowych i/lub nauczyciele pracujący w szkołach i placówkach oświatowych), (Temat 1, Temat 2, premia 10 pkt.)



KAPITAŁ LUDZKI w Wielkopolsce

Rodzaje projektów współpracy ponadnarodowej
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

A) PROJEKTY WYODRĘBNIONE

- wszystkie działania projektu dotyczą współpracy
ponadnarodowej

B) PROJEKTY Z KOMPONENTEM
PONADNARODOWYM

- część działań objętych projektem dotyczy
współpracy ponadnarodowej

KAPITAŁ LUDZKI w Wielkopolsce

Cechy projektu współpracy ponadnarodowej

- WSPÓLNY CEL,
- RÓWNOŚĆ,
- ZASADA WZAJEMNOŚCI,
- PODZIAŁ KOSZTÓW,
- PRODUKTY I REZULTATY MOŻLIWE DO OSIĄGNIĘCIA WE WSPÓŁPRACY



KAPITAŁ LUDZKI w Wielkopolsce

PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ w 2011 r.

	Priorytet VI	Priorytet VII	Priorytet VIII	Priorytet IX
Alokacja	10 000 000,00 PLN	4 000 000,00 PLN	4 000 000,00 PLN	2 000 000,00 PLN
Planowane uruchomienie konkursu	III kwartał	IV kwartał	II kwartał	IV kwartał



KAPITAŁ LUDZKI w Wielkopolsce

Typy projektów ponadnarodowych
w 2011 r. w województwie wielkopolskim

Priorytet VI PO KL, Poddziałanie 6.1.1

PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ WDRAŻANE W TRYBIE
KONKURSOWYM (konkurs zamknięty) – projekty z komponentem ponadnarodowym

1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie;
2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych;
3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy;



KAPITAŁ LUDZKI w Wielkopolsce

Typy projektów ponadnarodowych
w 2011 r. w województwie wielkopolskim

Priorytet VI PO KL, Poddziałanie 6.1.1

PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ WDRAŻANE W TRYBIE
KONKURSOWYM (konkurs zamknięty) – projekty z komponentem ponadnarodowym

4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia:
 - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe
 - staże/praktyki zawodowe
 - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych
 - subsydiowanie zatrudnienia.

5. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza.

KAPITAŁ LUDZKI w Wielkopolsce

Typy projektów ponadnarodowych w 2011 r. w województwie wielkopolskim

Priorytet VII PO KL, Poddziałanie 7.2.1

PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ WDRAŻANE W TRYBIE
KONKURSOWYM (konkurs zamknięty) – projekty z komponentem ponadnarodowym

- rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej (w tym np. środowiskowej pracy socjalnej, centrów aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej, streetworkingu, coachingu, treningu pracy) (1),
- rozwój usług społecznych przewyżających indywidualne bariery w integracji społecznej w tym w powrocie na rynek pracy (2),
- wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne w tym zaburzone psychicznie (3),
- wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (światlice środowiskowe w tym z programem socjoterapeutycznym, kluby środowiskowe) połączonych z realizacją działań w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej (4).

KAPITAŁ LUDZKI w Wielkopolsce

Typy projektów ponadnarodowych
w 2011 r. w województwie wielkopolskim

Priorytet VIII PO KL, Poddziałanie 8.1.3

PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ WDRAŻANE W TRYBIE
KONKURSOWYM (konkurs zamknięty) – projekty z komponentem
ponadnarodowym

1. Promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy, warunków pracy pracowników i środowiska naturalnego;
2. Upowszechnianie na poziomie lokalnym i regionalnym idei flexicurity.



KAPITAŁ LUDZKI w Wielkopolsce

Typy projektów ponadnarodowych
w 2011 r. w województwie wielkopolskim

Priorytet IX PO KL, Działanie 9.2

PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ WDRAŻANE W TRYBIE
KONKURSOWYM (konkurs zamknięty) – projekty z komponentem ponadnarodowym

1. Programy rozwojowe szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia w szczególności obejmujące:
 - dodatkowe zajęcia dydaktyczno - wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia
 - doradztwo i opiekę pedagogiczną – psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu szkolnictwa (np. wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, wsparcie dla uczniów niepełnosprawnych, przeciwdziałanie uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym)
 - dodatkowe zajęcia (pozalekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo –matematycznych



KAPITAŁ LUDZKI w Wielkopolsce

Typy projektów ponadnarodowych
w 2011 r. w województwie wielkopolskim

Priorytet IX PO KL, Działanie 9.2

PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ WDRAŻANE W TRYBIE
KONKURSOWYM (konkurs zamknięty) – projekty z komponentem
ponadnarodowym

- efektywne programy doradztwa edukacyjno – zawodowego
- modernizacje oferty kształcenia zawodowego i dostosowanie jej do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy (wprowadzanie nowych kierunków kształcenia, modyfikacja programów nauczania na kierunkach istniejących)
- współpracę szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy służącą podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów jako przyszłych absolwentów i wzmacnianie ich zdolności do zatrudnienia (w tym zwłaszcza w zakresie praktycznych form nauczania – staże i praktyki)
- wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne materiały dydaktyczne (w tym podręczniki szkolne) zapewniające wysoka jakość kształcenia
- wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania cechujących się wyższą skutecznością niż formy tradycyjne
- wdrażanie programów i narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową przyczyniających się do poprawy jakości nauczania.



KAPITAŁ LUDZKI w Wielkopolsce

PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ WDRAŻANE W TRYBIE KONKURSOWYM (konkurs zamknięty) – projekty z komponentem ponadnarodowym

		VI	VII	VIII	IX
Forma działań kwalifikowanych w ramach współpracy	Organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań.	x	x	x	x
	Prowadzenie badań i analiz.	x			
	Przygotowanie, tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów.	x		x	
	Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.	x	x	x	x
	Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne.	x		x	
	Wypracowywanie nowych rozwiązań.	x	x	x	x

KAPITAŁ LUDZKI w Wielkopolsce

Projekty ponadnarodowe w 2011 r. w województwie wielkopolskim

KRYTERIA DOSTĘPU	VI	VII	VIII	IX
Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy, a planowany termin rozpoczęcia realizacji projektu przypada najpóźniej na pierwszy kwartał 2012 roku.	X	X	X	X
Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa wielkopolskiego	X	X	X	X
W przypadku gdy projekt przewiduje realizację szkoleń prowadzących do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych bądź aktywizację w formie stażu/praktyki zawodowej czy subsydiowanego zatrudnienia beneficjent zapewni podczas rekrutacji analizę motywacji potencjalnych uczestników projektu w celu przeprowadzenia selekcji uczestników projektu. Wspomniana analiza zostanie przeprowadzona przez osobę posiadającą kwalifikacje zawodowe z zakresu poradnictwa i/lub doradztwa zawodowego.	X			
Każdy uczestnik projektu musi być objęty Indywidualnym Planem Działania.	X			
Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.	X	X		X
Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa wielkopolskiego		X	X	X
Minimalna wartość projektu wynosi 100 000,00 PLN.				X
Podmioty ubiegające się o dofinansowanie są zobligowane do wniesienia wkładu własnego z budżetu samorządu terytorialnego w wysokości minimum 12,75% wartości projektu.				X



KAPITAŁ LUDZKI w Wielkopolsce

Projekty ponadnarodowe w 2011 r. w województwie wielkopolskim

KRYTERIA STRATEGICZNE	VI	VII	VIII	IX
Projekt zakłada adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju lub/oraz wypracowywanie nowych rozwiązań we współpracy z partnerem zagranicznym.	X			X
Projekt zakłada adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.		X		
Projekt zakłada wypracowywanie nowych rozwiązań we współpracy z partnerem zagranicznym w zakresie integracji społecznej.		X		
Projekt zakłada upowszechnienie działań zmierzających do godzenia życia zawodowego z rodzinnym.			X	
Projekt zakłada adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju lub/oraz wypracowywanie nowych rozwiązań.			X	
Jednym z elementów w projekcie będzie działanie nastawione na współpracy z pracodawcami przedsiębiorstwami w zakresie zorganizowania staży/praktyk zawodowych dla co najmniej 70% osób objętych wsparciem.				X
Jeden z elementów programu rozwojowego szkoły adresowany jest wyłącznie do osób niepełnosprawnych.				X
Projekt zakłada realizację zajęć pozalekcyjnych/pozaszkolnych ukierunkowanych na kształcenie w kierunkach związanych z zieloną gospodarką, w tym z wdrażaniem technologii odnawialnych źródeł energii OZE (zgodnie z celami określonymi w strategii Europa 2020).				X

Warto wiedzieć:

- „Wytyczne Ministra Rozwoju Regionalnego w zakresie wdrażania projektów innowacyjnych i współpracy ponadnarodowej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki” (MRR, 1 kwietnia 2009 r.),
- „Od pomysłu do projektu innowacyjnego czyli poradnik dla projektodawców projektów innowacyjnych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki” (KIW PO KL, lipiec 2009 r.),
- „Projekty innowacyjne – poradnik dla projektodawców Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki” (KIW PO KL, 2009 r.),
- „Program EQUAL a innowacyjność w PO KL” (KIW PO KL, 2009 r.),
- „Innowacyjność w praktyce – przegląd tematów w ramach PO KL” (KIW PO KL, 2009 r.),
- „Mainstreaming w pigułce” (KIW PO KL, 2010 r.),
- „Upowszechnianie i mainstreaming w projektach innowacyjnych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki” (KIW PO KL, 2010 r.),
- „Projekty współpracy ponadnarodowej – podręcznik dla projektodawców” (KIW PO KL, 2010 r.).



Więcej informacji:

www.equal.gov.pl

www.efs.gov.pl

www.funduszeuropejskie.gov.pl

www.kiw-pokl.org.pl

www.efs.wup.poznan.pl



KAPITAŁ LUDZKI w Wielkopolsce

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ

Punkt Informacji i Promocji EFS

Wydział Koordynacji i Projektów Własnych PO KL

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

ul. Kościelna 37, 60-537 Poznań

tel. (61) 846 38 23

www.efs.wup.poznan.pl

infoefs@wup.poznan.pl

CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA

Spotkanie współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

